Expansión & EMPLEO

22 SEPTIEMBRE 2018

www.expansion.com/empleo • www.expansionyempleo.com



DESARROLLO Las empresas de Silicon Valley empiezan a padecer las consecuencias de la inflación salarial de determinados perfiles. La disputa por los mejores ingenieros de software ha incrementado la retribución de estos profesionales que, transcurridos dos o tres años, tienen una solvencia económica que les permite dejar su empleo para montar su propio negocio o anticipar su jubilación. **Por Montse Mateos**

Un sueldo exorbitante, la excusa perfecta para dejar su empleo

Hace un par de semanas Jack Ma, presidente y fundador de Alibaba, anunció su retirada. Conocido por algunos como el *joven loco*, creó el Amazon asiático en 1999, un negocio que ha crecido como la espuma y que le ha ayudado a amasar una fortuna de 36.500 millones de dólares, según la última edición de la revista *Forbes*. Asegura Ma que a sus 54 años recién cumplidos tiene muchos sueños que perseguir: "El mundo es grande y todavía soy joven, así que quiero probar cosas nuevas, porque ¿qué pasa si no se pueden realizar nuevos sueños?". Soñar es gratis, pero para convertir ese anhelo en realidad se necesita algo más que imaginación... el dinero ayuda mucho. Es precisamente un desahogo financiero lo que anima a algunos empleados a abandonar su empleo para cumplir su sueño de emprender o jubilarse antes de tiempo.

Las grandes corporaciones de Silicon Valley están perdiendo su talento más valioso por este motivo. Sus políticas de bienestar del empleado e incluso la flexibilidad que le ofrecen para desarrollar sus proyectos quedan

> La retribución media de un empleado sénior en las grandes firmas de Silicon Valley es de 500.000 dólares

en segundo plano cuando recurren a la retribución como herramienta de fidelización para ser más competitivos. En poco tiempo, sueldos por encima de los 500.000 dólares anuales en algunos casos son un aliciente más que poderoso para abandonar su empleo. José Ignacio Jiménez, socio de la firma de cazatalentos Talengo, explica que "los profesionales más cotizados son los sospechosos habituales en las grandes compañías que están en el *top ten* de la capitalización bursátil y que han sustituido a las empresas tradicionales en apenas una década: Facebook,Google, Apple o Amazon. En todas ellas, la inflación salarial se ha producido como nuevos ricos que son y en las que la palabra sostenibilidad se desconoce... de momento". Jiménez advierte de que *el valle* tiene una remuneración media superior a los 85.000 euros, "obviamente la primera línea directiva es otro mundo". Andrés Fontenla, socio director de Fontenla & Recarte Executive Search, cree que no se trata de buscar culpables de esta inflación, "lo esencial es reconocer qué contribución profesional es verdaderamente diferenciadora por los beneficios que aporta a la economía y a la sociedad y, por tanto, ser indulgentes con la

SIGUE EN PÁGINA 2 >



Accede a las profesiones del futuro
curso 2018-2019
XVIII EDICIÓN
Máster oficial en Edición, Producción y Nuevas Tecnologías Periodísticas (EL MUNDO)

ORGANIZADORES: ESCUELA DE PERIODISMO Y COMUNICACIÓN de Unidad Editorial · CEU Universidad San Pablo
T. 91 443 51 67
informacion@escuelaunidadeditorial.es
www.escuelaunidadeditorial.es
BECAS: endesa · Fundación Carolina
COLABORA: Comisión de Quejas, Arbitraje y Deontología
EL MUNDO